

Bibliothèque publique de Cornwall Plan stratégique 2013-2016



VISION

La bibliothèque publique est le lieu de découverte, de rencontre et d'enrichissement de Cornwall. La Bibliothèque publique de Cornwall est réputée pour l'importance du rôle qu'elle joue dans l'édification de collectivités solides par le biais :

- des services qu'elle offre aux résidents, où qu'ils se trouvent;
- de son soutien qui favorise l'alphabétisation, l'apprentissage et la réussite;
- d'espaces dynamiques offerts aux résidents de Cornwall qui suscitent l'interaction sociale, l'engagement communautaire et l'expression culturelle dans un environnement convivial.

MISSION

La Bibliothèque publique de Cornwall offre aux résidents des collections, des espaces et des expériences de grande qualité pour satisfaire leurs besoins en matière de lecture, d'apprentissage, et de loisirs. Elle est chef de file en matière de développement des compétences qui sont essentielles à l'alphabétisation, et offre des occasions d'apprentissage à tous les résidents de Cornwall dans une grande variété d'environnements physiques et numériques à la fois accueillants, dynamiques et inclusifs.

AXES STRATÉGIQUES 2013 – 2016

- POSITIONNER la bibliothèque comme principal organisme d'alphabétisation de la petite enfance et d'apprentissage permanent
- FAIRE PROGRESSER les initiatives culturelles de Cornwall
- ÉTENDRE l'utilisation de la bibliothèque en faisant connaître davantage les services offerts par la bibliothèque
- RENFORCER les capacités de la bibliothèque pour concrétiser sa vision

Bibliothèque publique de Cornwall
Plan stratégique 2013-2016

OBJECTIFS :

1. POSITIONNER LA BIBLIOTHÈQUE COMME PRINCIPAL ORGANISME D'ALPHABÉTISATION DE LA PETITE ENFANCE ET D'APPRENTISSAGE PERMANENT
 - a) Pourvoir la bibliothèque d'une image de référence à titre de fournisseur essentiel de services d'alphabétisation des enfants, et employer un message de préparation à la lecture dans la conception et la promotion de tous les programmes pour enfants de la bibliothèque.
 - b) Établir des relations avec les organismes desservant les familles présentant un risque de faible niveau d'alphabétisation, et travailler avec eux pour développer et offrir des programmes qui sont pratiques et efficaces pour ces publics cibles.
 - c) Explorer la mise sur pied de dépôts de livres et de programmes de préparation à la lecture à l'intention des enfants dans les agences et les centres qui conviennent aux publics cibles.
 - d) Centrer les programmes internes pour enfants sur les publics qui peuvent facilement y accéder, tels que les nourrissons et les tout-petits, et à des heures qui conviennent à leurs familles.
 - e) Aider les publics de tous les âges à acquérir certaines compétences en culture numérique, notamment en matière d'informatique de base, d'utilisation de la bibliothèque en ligne et d'utilisation d'outils numériques.
 - f) Maintenir et développer des liens avec les établissements d'enseignement afin de promouvoir les services et l'utilisation de la bibliothèque.

2. FAIRE PROGRESSER LES INITIATIVES CULTURELLES DE CORNWALL
 - a) Mener une étude d'évaluation formelle de l'espace et des besoins de l'immeuble qui abrite la bibliothèque afin de déterminer la disponibilité et d'établir l'utilisation optimale des espaces actuels. Évaluer les espaces disponibles au sous-sol à la lumière des besoins des organismes culturels locaux. Étudier les synergies, la souplesse et l'usage mixte des espaces, de la circulation, de l'affichage et des usages qui sont compatibles avec la mission de la bibliothèque.
 - b) Développer les offres de programmes pour adultes de sorte à inclure des thèmes, des conférenciers, des démonstrations et des spectacles qui reflètent les intérêts des résidents, et mettre en valeur les talents de la communauté créative de Cornwall.
 - c) Offrir des expériences actives d'apprentissage aux adolescents et aux jeunes, et les impliquer dans la conception d'espaces, de programmes et de collections qui correspondent à leurs intérêts.
 - d) Célébrer les peuples, les cultures et le patrimoine de Cornwall à travers des collections, des programmes et des services qui reflètent les expériences et les intérêts de notre communauté diversifiée.

Bibliothèque publique de Cornwall
Plan stratégique 2013-2016

3. ÉTENDRE L'UTILISATION DE LA BIBLIOTHÈQUE EN FAISANT CONNAÎTRE DAVANTAGE LES SERVICES OFFERTS PAR LA BIBLIOTHÈQUE

- a) Continuer à développer et maintenir une réponse innovante et dynamique aux occasions numériques en matière de prestation de services et de promotion.
- b) Permettre au personnel de la bibliothèque d'assurer des fonctions actives de direction et de participer à l'établissement de relations avec des organismes communautaires, en particulier avec ceux portés sur l'alphabétisation, le développement de la petite enfance et l'engagement culturel.
- c) Renforcer le rôle clé et permanent que joue le Conseil de la bibliothèque dans la promotion de la capacité de la bibliothèque à traiter les questions d'importance pour la ville, notamment en matière de qualité de vie, de destinations sûres pour les jeunes, les jeunes familles et les retraités, de niveau de scolarité, ainsi que de prospérité économique.
- d) Développer une stratégie de communication qui favorise l'implication de la bibliothèque dans la communauté, en particulier en ce qui a trait à son expertise en éducation de la petite enfance et à son rôle en tant qu'institution culturelle.

4. RENFORCER LES CAPACITÉS DE LA BIBLIOTHÈQUE POUR CONCRÉTISER SA VISION

- a) Effectuer une analyse organisationnelle permettant de déterminer la structure organisationnelle et les responsabilités du personnel optimales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la bibliothèque de Cornwall, notamment en ce qui a trait aux capacités du personnel à mettre en œuvre et à maintenir les services numériques de la bibliothèque.
- b) Développer une stratégie de services numériques pour aider le personnel à réaliser la vision ainsi que la mission de la bibliothèque par une formation et un encadrement continu sur les technologies et les outils numériques actuels.
- c) Inclure les responsabilités de sensibilisation communautaire dans les responsabilités spécifiques du personnel et du personnel de soutien. Leur offrir une formation sur les méthodes d'alphabétisation de la petite enfance, le développement de partenariats et la gestion de projet.
- d) Développer un Plan de sensibilisation pour soutenir les objectifs du Plan stratégique.
- e) Dresser la liste des initiatives stratégiques présentant un fort potentiel d'initiatives ciblées sur la collecte de fonds. Mettre les concepts à l'essai auprès de potentiels organismes pouvant offrir du soutien et concevoir des campagnes.